

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Sivistys	
Palvelualue	Varhaiskasvatus	
Palveluyksikkö	Kolsa-Lepola	
Nimike	päiväkodin varajohtaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) OVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 45000044 3092,76
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.01.2023	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	Yleistyöaika 38,15	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Varhaiskasvatuksen opettajankelpoisuus: Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusehtona on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus, taikka sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasva- tuksen ja sosiaalipedagogiikan opinnot, 60 opintopistettä tai sosionomi- tutkinto, jota on täydennetty em. opinnoilla.	
Tehtävät ja valtuudet	Varhaiskasvatuksen johtamisrakenteen uudistamisesta on päätetty, että kahdeksanryhmäisissä päiväkodeissa ja vuoropäiväkodeissa johtamista kehitetään niin, että johtajuutta vahvistetaan varajohtajan kokoaikaisella lapsiryhmästä irrotetulla tehtävällä.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Kolsa Lepolan varhaiskasvatustyksikkö on kahdeksan ryhmäinen ja sijoittuu kahteen eri toimipisteeseen.	